

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета *Лашкова* Ж.С. Лошкова  
«24» января 2024

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ  
«Средняя общеобразовательная  
школа № 20»  
*Ю.В. Павлов*  
«24» января 2024 г.

**Положение  
об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 20» города Шадринска**

**Раздел 1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 20» города Шадринска (далее - учреждение) разработано на основании Трудового кодекса РФ, и других нормативных правовых актов РФ и Курганской области, регулирующих вопросы оплаты труда, постановления Администрации города Шадринска № 1257 от 11.07.2023 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Шадринска» в целях обеспечения заинтересованности работников учреждения в конечных результатах труда.

1.2. Условия оплаты труда работников образовательной организации включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатное расписание, тарификационные списки организации.

1.5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

1.6. Работникам образовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителем образовательной организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).

1.7. Оплата труда работников образовательной организации, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.8. Оплата труда работников образовательной организации, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

1.9. Порядок и условия оплаты труда в учреждении по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

1.10. Заработная плата работника образовательной организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, система доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливается локальными нормативными актами учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

1.12. В соответствии с Коллективным договором заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором. Дни выдачи заработной платы: 10 и 25 числа каждого месяца.

## **Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения и работников учебно – вспомогательного персонала ОО.**

2.1. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.2. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда педагогических работников за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Тарифная ставка педагогическим работникам ОО устанавливается за нору часов педагогической работы на ставку заработной платы, установленной Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы на ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее приказ Минобрнауки № 1601).

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

2.3. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4. Положением об оплате труда работников образовательной организации, утвержденным локальным актом ОО, предусматривается установление педагогическим работникам, работникам учебно – вспомогательного персонала следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы;

В случаях, когда работникам образовательной организации предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

2.5. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетного звания, спортивных званий применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждений, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания, знаки отличия

Российской Федерации или СССР, спортивные звания при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания, знака отличия, спортивного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество»	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

2.6. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, спортивных званий, производится:

- при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;
- при присвоении знака отличия, почетного звания - с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации.
- при присвоении спортивного звания - с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 № 329 ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

2.7. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,10 - 0,15

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,15
Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	0,05
Работа в муниципальном опорном центре по внедрению и реализации Целевой модели персонифицированного финансирования дополнительного образования детей	0,35

2.8. Педагогическим работникам, работникам учебно – вспомогательного персонала ОО устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

2.9. Педагогическим работникам, работникам учебно - вспомогательного персонала ОО производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения и иные выплаты, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

### **Раздел 3. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.**

3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников ОО применяется при оплате:

- 1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
- 2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно – заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

3.2. Почасовая оплата труда педагогических работников ОО применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других ОО.

3.3. Размер оплаты труда за 1 час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

3.4 Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения из за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменения в тарификацию.

3.5. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из размера тарифной ставки согласно приложению № 1 к настоящему Положению с учетом повышающих коэффициентов при наличии условий для их установлений.

### **Раздел 4. Порядок и условия оплаты труда служащих**

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих (далее - служащие) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих и работников культуры приведены в таблице 3.

Таблица 3

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		

1-й квалификационный уровень	Секретарь	5004
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1-й квалификационный уровень	Техник, лаборант	6218
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6452
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1-й квалификационный уровень	Специалист по охране труда	8088

4.2. Работникам образовательной организаций, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 8 настоящего Положения.

4.3. Работникам образовательной организации, занимающим должности служащих устанавливаются выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами 9 и 10 настоящего Положения.

### **Раздел 5. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и работников физической культуры и спорта**

5.1. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников ОО, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры должностных окладов рабочих ОО, относящихся к рабочим культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» приведены таблице 4.

Таблица 4

Должности, отнесенные к квалификационным группам		Размер оклада, руб.
1.Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
Профессиональная квалификационная группа «Должности ведущего звена»	Библиотекарь	6084
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	7176

5.2. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников ОО, занимающих должности работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

5.3. Работникам ОО, относящимся к работникам культуры, искусства и кинематографии, работникам физической культуры и спорта, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

## **Раздел 6. Порядок и условия труда работников, осуществляющую профессиональную деятельность по профессиям рабочих.**

6.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно постановлению Правительства Курганской области от 31.03.2009 № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда» приведены в таблице 5.

Таблица 5

Разряд работ	Размер оклада, руб.
1-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4676
2-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5142
3-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5378
4-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5846
5-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6546
6-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7012
7-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7248
8-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7480

## **Раздел 7. Условия оплаты труда заместителей руководителя**

7.1. Заработная плата заместителей руководителя состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителя образовательной организации.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

7.3. Заместителям руководителя образовательной организации при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 6 Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

7.4. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7, 8 Положения.

## **Раздел 8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

8.1. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам образовательной организации при наличии оснований для их выплаты.

8.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными

правовыми актами Российской Федерации или Курганской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

8.3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

8.4. Работникам ОО при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплату за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством РФ) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.6. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочего места в размере от 0,12 до 0,24 оклада (должностного оклада).

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

Перечень должностей работников и размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

8.7. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

8.8. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

8.9. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным актом или трудовым договором.

8.10. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.11. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.12. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Выплаты педагогическими работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, филиалами, учебно-опытными участками, руководство

предметными цикловыми и методическими комиссиями и другие виды дополнительной работы устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере с учетом учебной нагрузки педагогических работников в локальных нормативных актах и конкретизируются непосредственно трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с обязательным указанием содержания дополнительной работы, условий и срока ее выполнения, размера оплаты в трудовых договорах.

8.13. Выплата за классное руководство устанавливается в размере до 40 рублей за одного обучающегося в классах с наполняемостью не менее 15 и не более 25 человек (без учета количества детей в классах ОВЗ).

## **Раздел 9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

9.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными правовыми актами в соответствии с видами выплат стимулирующего характера с учетом разрабатываемых в ОО показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

9.3. Образовательная организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за участие в экспериментах; конкурсах, проектах, мероприятиях, за работу с детьми из неблагополучных семей, детьми – сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, детьми – инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, за создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея), за участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, за выполнение особо важных и ответственных работ;

- выплаты за качество выполняемых работ (за положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися);

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

- выплаты, учитывающие особенности деятельности ОО и отдельных категорий работников (за работу в психолого – медико – педагогической комиссии, логопедических пунктах);

- за наставничество (работа с молодыми специалистами);

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

9.4. Размеры стимулирующих выплат рекомендуется устанавливать в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

9.5. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

9.6. Период, за который оцениваются показатели работников, отработанный месяц. Работник предоставляет отчеты и материалы для проведения такой оценки на заседание комиссии по стимулированию не позднее 20 числа текущего месяца. Срок осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с Коллективным договором 10 числа следующего месяца.

## **Раздел 10. Иные выплаты**

10.1. Выплата материальной помощи работникам учреждения производится по основаниям и в порядке, установленным локальным нормативным актом учреждения.

10.2. Материальная помощь работникам учреждения выплачивается в пределах экономии утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.



Приложение 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
города Шадринска, утвержденному  
постановлением Администрации  
города Шадринска от 11.07.2023 № 1257

Размеры окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников  
муниципальных образовательных организаций

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, руб.	Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, руб.
1-й квалификационный уровень			
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	10300	11330	12360
2-й квалификационный уровень			
Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог -организатор, тренер преподаватель	10800	11880	12960
3-й квалификационный уровень			
Воспитатель, методист, педагог - психолог	11300	12430	13560
3-й квалификационный уровень			
Педагог - библиотекарь, учитель, учитель- логопед (логопед), преподаватель -организатор основ безопасности жизнедеятельности, тьютер, учитель-дефектолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11800	12980	14160
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1-й квалификационный уровень			
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу дополнительного образования детей			15300

Приложение 2  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
города Шадринска, утвержденному  
постановлением Администрации  
города Шадринска от 11.07.2023 № 1257

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК  
ОТНЕСЕНИЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ  
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**1. Показатели деятельности муниципальных общеобразовательных организаций**

1.1. К показателям деятельности муниципальных общеобразовательных организаций города Шадринска (далее - показатели) относятся Показатели, характеризующие масштаб руководства деятельностью муниципальных образовательных организаций: численность работников организации, количество обучающихся, сменность работы организации и другие Показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

1.2. Объем деятельности каждой муниципальной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим Показателям

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных образовательных организациях	за группу	10
3.	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в организациях дополнительного образования детей, в том числе:		
	в многопрофильных;	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях,) туристов, техников, натуралистов и др.;	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
	организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов		
4.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительно	1
		за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
5.	Наличие групп продленного дня	за наличие групп	До 20*
6.	Наличие при образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, и др. с количеством обучающихся	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
7.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности, в профессиональных образовательных организациях:		
	спортивно-оздоровительных групп;	за каждую группу	5

	учебно-тренировочных групп;	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования;	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, игровой площадки, других спортивных сооружений (в зависимости от состояния и степени их использования)	за каждый вид	до 15*
10.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра, столовой, кухни, пищеблока	за каждый вид	до 15*  15*
11.	Наличие в образовательных организациях обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательных организациях, реализующих программу дошкольного образования, помещений для разных видов активной деятельности (изостудии, театральной студии, «комнаты сказок», зимнего сада, кабинета и др.)	за каждый вид	до 15
13.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме общеобразовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	15
14.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в организациях дополнительного образования концертных залов вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества	за каждый вид	до 20*
15.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, овощехранилищ	за каждый вид	до 20*

1.3. Организации относятся к **I**, **II**, **III** или **IV** группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных Показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей (сумма баллов)			
I группа	II группа	III группа	IV группа
500-400	399- 300	299 - 200	До 200

## **Раздел 2. Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда**

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется один раз в год на 1 сентября и устанавливается приказом Отдела образования Администрации города Шадринска на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работ организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) Показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда руководителей для реорганизуемых организаций устанавливается на дату реорганизации.

2.2. При наличии других Показателей, не предусмотренных в разделе 1 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательной организации, суммарное количество баллов может быть увеличено приказом Отдела Образования Администрации города Шадринска, осуществляющим функции полномочия учредителя за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом «до», устанавливается приказом Учредителя.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) ОО определяется по:

- общеобразовательным организациям – по списочному составу на начало учебного года;
- организациям дополнительного образования и образовательным организациям спортивной направленности – по списочному составу по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в организациях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно – туристических мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

2.5. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.

